

LIQUIDACIÓN DE SUELDOS

[ACTUALIZACIÓN DE FEBRERO 2.025]





VALOR INDICE: 1868,04 es el valor de multiplicación que se utiliza para calcular el básico, la bonificación por título y el transporte.

VALOR DE LA H/C NIVEL MEDIO: \$22.603,28 que resulta de multiplicar 1868,04 por 12,1 (puntaje de la hora cátedra de nivel medio).-

VALOR DE LA H/C NIVEL Terciario: \$ 28.207,40 que resulta de multiplicar 1868,04 por 15,1 (puntaje de la hora cátedra de nivel terciario).-

Básico: se calcula multiplicando el valor índice por el puntaje correspondiente a cada cargo.

Ejemplos:

Cargo de maestro de grado

Puntaje: 181 $1868,04 \times 181 = \$ 338.115,24$

Antigüedad: se calcula el porcentaje del básico según los años de ejercicio de la docencia.

Antigüedad Porcentaje

1 año	10%
2 años	15%
5 años	30%
7 años	40%
10 años	50%
12 años	60%
15 años	70%
17 años	80%
20 años	100%
22 años	110%
24 años	120%

Para **5 años de antigüedad**, en el ejemplo de Maestro de Grado, se calcula:

$\$ 338.115,24 \times 30\% = \$ 101.434,57$



Título: se presentan dos alternativas, específico (40 puntos) o habilitante (15 puntos).

- Específico: **\$ 74.721,60** que resulta del cálculo de $1868,04 \times 40$
- Habilitante: **\$ 28.020,60** que resulta del cálculo de $1868,04 \times 15$

Transporte: “A” hasta 20 kilómetros (20 puntos); “B” más de 20 kilómetros (50 puntos).

Por cargo:

“A” **\$37.360,80** resultado de multiplicar $20 \times 1868,04$

“B” **\$93.402** resultado de multiplicar $50 \times 1868,04$

Por h/c nivel medio:

“A” Se multiplica **1.232,90** X cantidad de hs/cátedra

1.232,90 resulta de multiplicar el valor índice por 0,66

“B” Se multiplica **3.100,94** X cantidad de hs/cátedra.-

3.100,94 resulta de multiplicar el valor índice por 1,66

Por h/c nivel terciario:

“A” Se multiplica **1.550,47** X cantidad de hs/cátedra

1.550,47 resulta de multiplicar el valor índice por 0,83

“B” Se multiplica **3.891,12** X cantidad de hs/cátedra.

3.891,12 resulta de multiplicar el valor índice por 2,083

Presentismo:

Se suman las remuneraciones sujetas a retención (básico + antigüedad + título); a ése total se le resta el 19 % del mismo (es el porcentaje de los descuentos de ley: jubilación (13%), ley 19032 (3%), obra social (3%); al resultado de la resta se le calcula el 8,33%.

El resultado obtenido es el monto del presentismo.



Zona de ubicación de la escuela:

*Zona “B” 20% del básico.

*Zona “C” 40% del básico.

*Zona “D” 80% del básico.

Ejemplo $\$ 338.115,24 \times 40\% = \$ 135.246,09$ para cargo de maestro de grado con zona “C”.

Tarea diferenciada o Reasignación de Fondos: se paga en los cargos directivos, el 20 % de su sueldo básico.

Ejemplo: Rector de Primera (348 puntos)

Básico: \$ 650.077,92

Tarea Diferenciada $\$ 650.077,92 \times 20\% = \$ 130.015,73$

Bonificación a los docentes de Educación Especial: se paga un 80 % sobre el sueldo básico de maestro de grado (\$105.660,56).

Ej.: $\$ 418.440,96 \times 80\% = \$ 334.752,76$ sumado al básico y otras bonificaciones.-

Básico del cargo de maestro de educación especial (224 puntos): **\$ 418.440,96**

Asignaciones familiares: (desde el 1/02/2.025)

- Por cónyuge **\$ 11.969**
- Por hijo **\$ 37.259**
- Por hijo discapacitado **\$ 149.036**
- Escolaridad Inicial y primaria **\$ 2.018**
- Escolaridad media y superior **\$ 2.753**
- Familia Numerosa **\$ 2.018**
- Matrimonio **\$ 167.697**
- Nacimiento **\$ 111.793**
- Adopción **\$ 671.699**
- Prenatal **\$ 37.259** a partir del tercer mes de embarazo
- Ayuda escolar **\$ 180.000** desde sala 4 años a 17 años en marzo del 2.025



F.O.N.I.D.: no se abona por decisión del gobierno nacional desde el 31/12/2023.

Conectividad Nacional: no se abona por decisión del gobierno nacional desde el 31/12/2023.

Incremento de Emergencia 2022 (Remunerativo, No Bonificable)

Se abona **\$ 23.000** por cargo, hasta 2 cargos. Se toma en cuenta el cargo testigo (181 puntos); para los cargos con menor puntaje se abona en forma proporcional; para los de mayor puntaje se abona \$ 23.000-

Para Niveles Medio y Terciario se abona por hora cátedra:

\$1.533 por cada h/cátedra de nivel medio, hasta 30 hs.

\$ 1.917 por cada h/cátedra de nivel terciario, hasta 24 hs.

Incremento de Emergencia 2023 (Remunerativo, no bonificable)

Se abona \$ 55.000 por cargo, hasta 2 cargos. Se toma en cuenta el cargo testigo (181 puntos); para los cargos con menor puntaje se abona en forma proporcional; para los de mayor puntaje se abona \$ 55.000-

Para Niveles Medio y Terciario se abona por hora cátedra:

\$3.666,6 por cada h/cátedra de nivel medio, hasta 30 hs.

\$ 4.583,3 por cada h/cátedra de nivel terciario, hasta 24 hs.

Compensación Nacional Salarial Docente (salario mínimo nacional): no se abona por decisión del gobierno nacional desde el 31/12/2023.

Salario Mínimo o Garantía Piso Salarial Provincial: se abona proporcional para alcanzar el piso de los **\$800.000 por cargo y hasta dos cargos.**



TABLA DE PROPORCIONALIDAD PARA CARGOS MENORES A 181 PUNTOS

DESDE	HASTA	Salario Mínimo Mayo 2024	Salario Mínimo Febrero 2025	Porcentual
Puntaje docente				
181	181	\$ 450.000	\$ 800.000	77,77
124	144	\$ 338.817,68	\$ 602.342	75,3
145	169	\$ 365.270,72	\$ 649.370	81,2
170	180	\$ 386.453,04	\$ 687.027	85,8